

दिल्ली राजपत्र Delhi Gazette



असाधारण

EXTRAORDINARY

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 276] दिल्ली, शनिवार, दिसम्बर 17, 2016/अग्रहायण 26, 1938 [रा.रा.क्षे.दि. सं. 275
No. 276] DELHI, SATURDAY, DECEMBER 17, 2016/AGRAHAYANA 26, 1938 [N.C.T.D. No. 275

भाग—IV

PART—IV

राष्ट्रीय राजधानी राज्य क्षेत्र दिल्ली सरकार

GOVERNMENT OF THE NATIONAL CAPITAL TERRITORY OF DELHI

प्रशिक्षण एवं तकनीकी शिक्षा विभाग

अधिसूचना

दिल्ली, 16 दिसम्बर, 2016

सं.फा. 5(125)/2006/आरआर/टीई/एडी/1714.—गृह मंत्रालय, भारत सरकार की दिनांक 24 सितम्बर, 1968 की अधिसूचना सं.फा. 24/78/68—डीएच(एस) के साथ पठित संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली के उपराज्यपाल संघ लोक सेवा आयोग से पूर्व अनुमोदन से यहां संलग्न अनुसूची में प्रशिक्षण एवं तकनीकी शिक्षा विभाग, राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली सरकार के अन्तर्गत विभागाध्यक्ष (अभियांत्रिकी एवं प्रौद्योगिकी) के पद पर नियुक्ति के लिए भर्ती पद्धति तथा आवश्यक योग्यताओं के संबंध में नियम बनाते हैं।

प्रशिक्षण एवं तकनीकी शिक्षा विभाग, राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली सरकार में विभागाध्यक्ष (अभियांत्रिकी एवं प्रौद्योगिकी) के पद हेतु भर्ती तथा पदोन्नति विनियम

1. संक्षिप्त शीर्षक एवं प्रारंभ.—(1) इन विनियमों को प्रशिक्षण एवं तकनीकी शिक्षा विभाग, राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली सरकार में विभागाध्यक्ष (अभियांत्रिकी एवं प्रौद्योगिकी) के पद हेतु भर्ती तथा पदोन्नति विनियम, 2016 कहा जायेगा।

(2) ये शासकीय राजपत्र में अपनी प्रकाशन की तिथि से लागू होंगे।

2. अनुप्रयोग.—ये अनुलग्नक 1 के क्रम सं. 1 में विनिर्दिष्ट पद के लिए लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, इनका वर्गीकरण तथा इनसे सम्बद्ध वेतन समूह शैक्षिक ग्रेड एवं संलग्न वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के क्रम सं. 2 से 4 में यथाविनिर्दिष्ट होंगे।

4. भर्ती पद्धति, आयु सीमा तथा अन्य योग्यताएं.—उक्त पदों की भर्ती पद्धति, आयु सीमा, योग्यताएं एवं इनसे संबंधित अन्य मामलों उक्त अनुसूची के क्रम सं. 5 से 11 में यथाविनिर्दिष्ट होंगे।

5. अयोग्यता.—ऐसा कोई भी व्यक्ति

(क) जो किसी व्यक्ति के जीवित पति/पत्नी के होते हुए विवाह करता है या विवाह का अनुबंध करता है; या

(ख) जो एक जीवित पति/पत्नी के होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह कर चुका है या विवाह अनुबंध कर चुका है, वह उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा;

शर्त यह है कि यदि प्रशिक्षण एवं तकनीकी शिक्षा विभाग संतुष्ट है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति एवं विवाह के अन्य पक्षकार पर लागू व्यक्तिगत कानून के अंतर्गत अनुमत है और इस बात से संतुष्ट हो जाने पर कि ऐसा करने के लिये विशेष आधार है/हैं किसी भी ऐसे उम्मीदवार को इस नियम के प्रवर्तन की छूट दे सकती है।

6. **नियमित सेवा.**—किसी ग्रेड के संदर्भ में “नियमित सेवा” का अर्थ उक्त ग्रेड पर दीर्घकालिक नियुक्ति के लिये चयन की निर्धारित प्रक्रिया के अनुसार चयन होने के उपरान्त ग्रेड पर सेवारत रहने की अवधि है या अवधियां हैं और इसमें कोई अवधि या अवधियां सम्मिलित हैं जिसमें किसी अधिकारी को उस ग्रेड के किसी ड्यूटी पद पर बना रहना होगा यदि ऐसा नहीं होता तो वह अवकाश पर या अन्यथा रहने के कारण किसी पद को धारण करने हेतु उपलब्ध नहीं है।
7. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां राष्ट्रीय राजधानी दिल्ली सरकार का यह मत हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है, तो वह कारणों को अभिलिखित करते हुए संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा व्यक्तियों की किसी श्रेणी के सम्बंध में इन नियमों के उपबंध में से किसी भी उपबंध को शिथिल कर सकती है।
8. **बचाव.**— इन नियमों की किसी भी बात का केन्द्र सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिये उपबन्धित किये जाने के लिये आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

उपराज्यपाल, आगे आदेश देते हैं कि विभागाध्यक्ष (अभियांत्रिकी एवं प्रौद्योगिकी) के पदों से संबंधित समय-समय पर जारी पूर्ववर्ती अधिसूचनाएं तुरन्त प्रभाव से निरस्त हो जायेगी।

अनुसूची

1.	पदनाम	विभागाध्यक्ष (अभियांत्रिकी एवं प्रौद्योगिकी)	
2.	पदों की संख्या	36 *(2016) इसमें परिवर्तन कार्यभार पर निर्भर।	
		आटोमोबाइल अभियांत्रिकी	2
		कैमीकल अभियांत्रिकी	1
		सिविल अभियांत्रिकी /निर्माण प्रौद्योगिकी	5
		कम्प्यूटर अभियांत्रिकी	4
		विद्युतीय अभियांत्रिकी	5
		इलैक्ट्रॉनिक्स एवं संचार अभियांत्रिकी, इलैक्ट्रॉनिक्स डिजिटल इलैक्ट्रॉनिक्स में विशेषज्ञता सहित, एवं इलैक्ट्रॉनिक्स चिकित्सा इलैक्ट्रॉनिक्स में विशेषज्ञता सहित	5
		यंत्रिकरण एंड नियंत्रण	1
		सूचना प्रौद्योगिकी सक्षम सेवाओं एवं प्रबंधन	2
		मकैनिकल अभियांत्रिकी,	5
		मकैनिकल अभियांत्रिकी एवं अनुरक्षण अभियांत्रिकी में विशेषज्ञता सहित	1
		प्लास्टिक प्रौद्योगिकी	2
		मुद्रण प्रौद्योगिकी	1
		उत्पादन अभियांत्रिकी	1
		जन स्वास्थ्य एवं पर्यावरणीय अभियांत्रिकी	1
3.	वर्गीकरण	: सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित, अलिपिकीय	
4.	पे बैंड एवं ग्रेड पे/पे स्केल	: पे बैंड-4, 37400-67000/- रुपये प्लस शैक्षणिक ग्रेड पे 9000/- रुपये	
5.	क्या चयन पद अथवा गैर चयन पद है	: लागू नहीं	
6.	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा	: 50 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों/अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों के प्रत्याशियों के लिए शिथिलनीय) टीपः आयु सीमा निर्धारित करने के लिए मान्य तारीख वही होगी जो	

			भारत में रह रहे उम्मीदवारों के आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तिथि होगी, लेकिन यह असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर राज्य की लद्दाख सब डिवीजन, हिमाचल प्रदेश का लाहौल व स्पीति जिला तथा चम्बा जिले की पांगी सब डिवीजन व अंडमान निकोबार द्वीपसमूह व लक्षद्वीप के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित अंतिम तारीख नहीं है।												
7.	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों से अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएँ	:	<p>अनिवार्य योग्यता: किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से प्रथम श्रेणी सहित अभियांत्रिकी/प्रौद्योगिकी की सुसंगत शाखा में स्नातक एवं स्नातकोत्तर उपाधि अथवा स्नातक एवं स्नातकोत्तर स्तर पर समकक्ष तथा पीएचडी या अभियांत्रिकी/प्रौद्योगिकी की सुसंगत शाखा में मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से समकक्ष तथा शिक्षण/अनुसंधान/उद्योग के क्षेत्र में न्यूनतम पांच वर्ष का अनुभव।</p> <p>टीप 1: विषय/विधा के निश्चित अपेक्षा भर्ती के समय इंगित होगी। पीएचडी की तुल्यता पांच अन्तराष्ट्रीय पत्रिकाओं के प्रकाशन पर आधारित है, प्रत्येक पत्रिका कम से कम 2.0 संची प्रभाव सूचांक रखने वाली हो, जिसका पदधारी एक मुख्य लेखक के रूप में हो और समस्त पांच प्रकाशन लेखक के विशेषज्ञता क्षेत्र से हो। मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से पीएचडी होनी चाहिये। शोध कार्य के अनुभव के मामले में अच्छा शैक्षणिक रिकार्ड तथा पुस्तकें/शोध पत्र/प्रकाशन/बौद्धिक संपदा अधिकार/अधिकार पत्र चयन समिति के विशेषज्ञ सदस्यों द्वारा उचित समझे जाने पर अपेक्षित होंगे। यदि उद्योग का अनुभव विचारणीय है तो वह प्रबंधनीय स्तर का विभागाध्यक्ष के तुलनीय हो, डिजाइनिंग, नियोजन, निष्पादन, विश्लेषण, गुणवत्ता नियंत्रण, नवाचार, प्रशिक्षण, तकनीकी पुस्तकें/शोध पत्र प्रकाशन/बौद्धिक संपदा अधिकार/अधिकार पत्र इत्यादि चयन समिति के विशेषज्ञ सदस्यों द्वारा उचित समझे जाने पर अपेक्षित होंगे। विभागाध्यक्ष और प्राचार्य के पद के लिये प्रबंधन और नेतृत्व के लिये अभिरुचि अनिवार्य है, जैसाकि प्रवरण समिति के विशेषज्ञ सदस्यों द्वारा आवश्यक समझा जाए। यदि वर्ग/श्रेणी नहीं दी गई है तो कुल अंकों के योग का न्यूनतम 60 प्रतिशत अंकों को प्रथम वर्ग/श्रेणी के समकक्ष माना जायेगा। यदि ग्रेड प्वाइंट प्रणाली स्वीकार की जाती है सीजीपीए को निम्नलिखित समकक्ष अंकों के परिवर्तित किया जायेगा</p> <table><tr><th>ग्रेड प्वाइंट</th><th>समकक्ष अंकों का प्रतिशत</th></tr><tr><td>6.25</td><td>55%</td></tr><tr><td>6.75</td><td>60%</td></tr><tr><td>7.25</td><td>65%</td></tr><tr><td>7.75</td><td>70%</td></tr><tr><td>8.25</td><td>75%</td></tr></table> <p>टीप 2 : अन्यथा सुयोग्य उम्मीदवारों के मामले में, कारणों को लिखित में अभिलेखबद्ध करते हुए, योग्यताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर शिथिलनीय है।</p> <p>टीप-3: यदि चयन की किसी अवस्था में संघ लोक सेवा आयोग के अभिमत से अनुसूचित जाति/जनजातियों के लिए आरक्षित रिक्त पदों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन जातियों के उम्मीदवारों के पर्याप्त संख्या में मिलने की संभावना नहीं है, तो अनुभव संबंधी योग्यताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर शिथिलनीय है।</p>	ग्रेड प्वाइंट	समकक्ष अंकों का प्रतिशत	6.25	55%	6.75	60%	7.25	65%	7.75	70%	8.25	75%
ग्रेड प्वाइंट	समकक्ष अंकों का प्रतिशत														
6.25	55%														
6.75	60%														
7.25	65%														
7.75	70%														
8.25	75%														
8.	क्या सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित शैक्षिक योग्यता एवं आयु सीमा पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होगी।	:	लागू नहीं												
9.	परीवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	:	एक वर्ष												
10.	भर्ती की पद्धति सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति	:	सीधी भर्ती द्वारा												

	द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ आमेसन द्वारा विभिन्न पद्धतियों से भरे जाने वाले रिक्त पदों का प्रतिशत		<p>नोट : पदधारियों द्वारा एक वर्ष या अधिक अवधि के लिये लम्बी रुग्णता या अध्ययन अवकाश या अन्य परिस्थितियों के कारण हुई रिक्तियाँ केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम/विश्वविद्यालय/मान्यता प्राप्त संस्थान/अर्धसरकारी या स्वायत्त निकायो/सांघिक संगठनों के अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) आधार पर भरा जा सकता है।</p> <p>(क.) (1) मूल संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर समरूप पदधारण करने वाले; अथवा</p> <p>(2) ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा सहित नियमित आधार पर 8000/—रुपये एजीपी में लेक्चरर (चयन ग्रेड) का पदधारी</p> <p>(ख) कालम 7 के अन्तर्गत सीधी भर्ती के लिये निर्धारित शैक्षिक योग्यताएँ एवं अनुभव रखने वाले</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि इसमें उसी या केन्द्र सरकार के किसी अन्य संगठन/विभाग ने इस नियुक्ति से तुरन्त पूर्वधारित किसी अन्य गैर संवर्ग पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि भी सम्मिलित है, सामान्यतः तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति हेतु अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्ति की अन्तिम तारीख को छप्पन (56) वर्षों से अधिक नहीं होंगी।</p>
11.	यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा भर्ती होनी हो तो ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन किया जाना है	:	लागू नहीं
12.	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो तो इसकी संरचना क्या है	:	<p>‘क’ वर्गीय विभागीय स्थायीकरण समिति:</p> <p>1. मुख्य सचिव, राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र — अध्यक्ष दिल्ली सरकार</p> <p>2. प्रशिक्षण एवं तकनीकी शिक्षा विभाग का प्रशासनिक सचिव — सदस्य</p> <p>3. निदेशक, प्रशिक्षण एवं तकनीकी शिक्षा विभाग, राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली सरकार — सदस्य</p>
13.	वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना है।	:	प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली के उपराज्यपाल
के आदेश से तथा उनके नाम पर,
मनोज कुमार, निदेशक (टीटीई)

DEPARTMENT OF TRAINING AND TECHNICAL EDUCATION

NOTIFICATION

Delhi, the 16th December, 2016

F. 5(125)/2006/RR/TE/AD/1714.—In exercise of powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India read with Govt. of India, Ministry of Home Affairs notification No. F24/78/68-DH (S), dated 24.09.1968, the Lt. Governor of National Capital Territory of Delhi, with the prior approval of the Union Public Service Commission, is pleased to frame the Recruitment Rules in the Schedule hereto annexed, regarding the method of recruitment and qualification necessary for appointment to the post of Head of Department (Engineering and Technology) under the Department of Training and Technical Education, Govt. of National Capital Territory of Delhi.

RECRUITMENT AND PROMOTION REGULATIONS FOR THE POST OF HEAD OF DEPARTMENT (ENGINEERING AND TECHNOLOGY) IN DEPARTMENT OF TRAINING & TECHNICAL EDUCATION, GNCTD.

1. **Short title and commencement.**—(1) These regulations may be called the Head of Department (Engineering and Technology) in Department of Training & Technical Education, GNCTD Recruitment and Promotion Regulation, 2016.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.
2. **Application.**—They shall apply to the post specified in Serial No. 1 of Annexure I.
3. **Number of posts, classification and Scale of pay.**—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be specified in serial No. 2 to 4 of the said Annexure.
4. **Method of Recruitment, Age limit and other qualification.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in serial No. 5 to 11 of the said Annexure.
5. **Disqualifications.**— No person
 - (a) Who has entered or contracted marriage with the person having a spouse living or
 - (b) Who having a spouse living, has entered into or contracted marriage with any person shall be eligible for appointment to any of the said posts.

Provided that Department of Training & Technical Education may, if satisfied that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for doing, exempt any person from the operation of this regulation.
6. **Regular Service.**— “Regular Service” in relation to any grade means the period or periods of service in the grade, rendered after selection in accordance with the prescribed procedure of selection on long terms appointment to that grade and shall include any period or periods during which an officer would have held a duty post in that grade but for his being on leave or otherwise not being available for holding such post.
7. **Power to relax.**— Whether the Govt. of National Capital Territory of Delhi is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provision of these rules with respect to any class or category of person.
8. **Saving.**— **Nothing** in these regulations shall affect reservations and other concessions required to be provided for the scheduled castes and scheduled Tribes and other specified category of persons in accordance with orders issued by the Central Govt. from time to time in this regard.

The Lt. Governor is further pleased to order that the earlier notifications issued from time to time related to the posts of Head of Department (Engineering and Technology) shall stand cancelled with immediate effect.

SCHEDULE

1.	Name of Post	Head of Department (Engineering and Technology)
2.	No. of Posts	36* (2016) subject to variation depending on workload. Automobile Engineering-2 Chemical Engineering-1 Civil Engineering/Construction Technology-5 Computer Engineering -4 Electrical Engineering-5 Electronics & Communication Engineering, Electronics with specialization in Digital Electronics, and Electronics with specialization in Medical Electronics-5 Instrumentation & Control-1 Information Technology Enabled Services and Management-2 Mechanical Engineering-5 Mechanical Engineering with specialization in maintenance Engg.-1 Plastic Technology-2 Printing Technology-1 Production Engg.-1 Public Health and Environmental Engg.-1
3.	Classification	General Central Service Group ‘A’ Gazetted (Non-Ministerial)
4.	Pay band and grade pay /pay scale	Pay Band-4, Rs.37400-67000 /- plus Academic Grade pay Rs 9000/- .
5.	Whether selection or non selection post	Not applicable.
6.	Age limit for Direct recruits	Not Exceeding 50 years.

		(relaxable for Government servants/SC/ST/OBC as per order(s) issued by the Central Government from time to time). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu & Kashmir State, Lahaul & Spiti district and Pangi sub division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar islands and Lakshadweep).												
7.	Educational and other qualification required for direct recruits.	Essential Qualification: Bachelor's and Master's Degree in appropriate branch of Engineering/Technology with First Class or equivalent either at Bachelor's or Master's level and Ph D or equivalent from a recognized university in appropriate discipline in Engineering/Technology and minimum of five years experience in the field of teaching/research/industry. Note 1: The exact requirement of subject/discipline will be indicated at the time of recruitment. The equivalence for PhD is based on publication of 5 (five) international journal papers, each journal having a cumulative impact index of not less than 2.0, with incumbent as main author and all 5 publications being in the author's area of specialization. Ph.D shall be from recognized University. In case of research experience, good academic record and books/research papers publication/IPR/patents records shall be required as deemed fit by the expert members of the Selection Committee. If the experience in industry is considered, the same shall be at managerial level equivalent to Head of the Department with active participation record in designing, planning executing, analyzing, quality control, innovating, training, technical books/research paper publication/IPR/patents etc. as deemed fit by the expert members of the Selection Committee. For the post of the Head of Department flair for management and leadership is essential as deemed fit by the expert members of the Selection Committee. If a class/division is not awarded, a minimum of 60% marks in aggregate shall be considered equivalent to 1 st class/division. If a Grade point system is adopted, the CGPA will be converted to equivalent marks as below :- <table><tr><th>Grade point</th><th>Equivalent Percentage of marks</th></tr><tr><td>6.25</td><td>55%</td></tr><tr><td>6.75</td><td>60%</td></tr><tr><td>7.25</td><td>65%</td></tr><tr><td>7.75</td><td>70%</td></tr><tr><td>8.25</td><td>75%</td></tr></table> Note 2: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified. Note 3: The qualification(s) regarding experience is/ are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	Grade point	Equivalent Percentage of marks	6.25	55%	6.75	60%	7.25	65%	7.75	70%	8.25	75%
Grade point	Equivalent Percentage of marks													
6.25	55%													
6.75	60%													
7.25	65%													
7.75	70%													
8.25	75%													
8.	Whether age or educational qualification prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees.	Not applicable.												
9.	Period of probation, if any.	One year.												
10.	Method of recruitment whether by	Direct Recruitment.												

	direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.	<p>Note: Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or on study leave or under other circumstances for duration of one year or more may be filled on deputation (ISTC) basis: Officers under Central Government /State Governments /Union Territory Administrations/Public Sector Undertakings/Universities/Recognised Research Institutions /Semi Government or Autonomous Bodies /Statutory organizations:</p> <p>(A) (I) Holding analogous post on regular basis in the parent cadre / Department; OR</p> <p>(II) Holding the post of Lecturer (Selection Grade) in the AGP of Rs. 8000/- on regular basis with 03 years regular service in the grade; And</p> <p>(B) Possessing educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column No.7</p> <p>(Period of Deputation including period of deputation in another Ex-Cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization /department of the central govt. shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (ISTC) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).</p> <p>Not Applicable</p>
11.	In case of recruitment by promotion/ deputation / absorption, grades from which promotion/ deputation/ absorption to be made.	
12.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	<p>Group "A" Departmental Confirmation Committee:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Chief Secretary, Government of National Capital Territory of Delhi - Chairman. 2. Administrative Secretary of the Training and Technical Education Department - Member. 3. Director, Training & Technical Education Department, GNCT of Delhi - Member.
13.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

By Order and in the Name of the Lt. Governor,
of National Capital Territory of Delhi,

MANOJ KUMAR, Director, TTE